

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ОГБПОУ ТМК

Ф.С. Тюленева

Приказ от « 11 » 02 2015 г.

№ 38

ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов

**Документ подписан
электронной подписью**

23.06.2110:29

Сертификат: 0186488E00D6ABA18346EBA16D69C063BC

Кем выдан: ООО "Компания "Тензор"

Владелец: Тюленева Фаина Степановна ДИРЕКТОР ОГБПОУ ТМК

Действителен: с 2020-06-10 08:28:02 по 2021-09-10 08:28:02

подпись верна

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991 года № 1031-1 «О занятости населения в Российской Федерации», законом Ивановской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях в Ивановской области» от 12.05.2006 № 44-ОЗ (далее Закон), о внесении изменений в Закон от 11.11.2014 № 80-ОЗ и определяет реализацию названных законов в областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Тейковский многопрофильный колледж (далее ОГБПОУ ТМК).

1.2. Квотирование рабочих мест в ОГБПОУ ТМК проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в ОГБПОУ ТМК составляет 2% от списочной численности работников.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ивановской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающие услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в ОГБПОУ ТМК, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом ОГБПОУ ТМК.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест.

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является секретарь-машинистка (исполняет обязанности кадрового работника), которая:

2.1.1. Направляет ежемесячно в ОГКУ «Тейковский ЦЗН» информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, не позднее 28 числа каждого месяца, предоставляет отчет в ОГКУ «Тейковский ЦЗН» о численности работающих инвалидов, о списочной численности работников колледжа и потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест, на которые могут быть трудоустроены инвалиды.

2.1.4. Направляет в ОГКУ «Тейковский ЦЗН» информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

Документ подписан
23.06.2021 10:29
Сертификат: 0186488E00D6ABA18346EBA16D69C063BC
Кем выдан: ООО "Компания "Тензор"
Владелец: Тюленева Фаина Степановна ДИРЕКТОР ОГБПОУ ТМК
Действителен: с 2020-06-10 08:28:02 по 2021-09-10 08:28:02
подпись верна

2.2. Квота вводится в действие не позднее пяти дней с момента принятия Положения о квотировании мест для инвалидов.

2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению ОГКУ «Тейковский ЦЗН» (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.5. ОГБПОУ ТМК имеет право запрашивать и получать от ОГКУ «Тейковский ЦЗН» и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу.

3. Заключительные положения.

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностное лицо, осуществляющее кадровую работу, в ОГБПОУ ТМК несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**Документ подписан
электронной подписью**

23.06.2110:29

Сертификат: 0186488E00D6ABA18346EBA16D69C063BC

Кем выдан: ООО "Компания "Тензор"

Владелец: Тюленева Фаина Степановна ДИРЕКТОР ОГБПОУ ТМК

Действителен: с 2020-06-10 08:28:02 по 2021-09-10 08:28:02

подпись верна